

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy

Monitoring Zawodów

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest zgodnie z przepisami ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* i jest jednym z zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wykonywany według nowej metodologii przygotowanej w roku 2015 w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „*Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”

ROK 2018

[Informacja sygnałna za I półrocze 2018 r.](#)

ROK 2017

[Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2017 r.](#)

[Informacja sygnałna za II półrocze 2017 r.](#)

[Informacja sygnałna za I półrocze 2017 r.](#)

ROK 2016

[Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2016 r.](#)

[Informacja sygnałna za II półrocze 2016 r.](#)

[Informacja sygnałna za I półrocze 2016 r.](#)

ROK 2015

[Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2015 r. - wersja 2](#)

(W październiku i listopadzie br. firma Sygnity przygotowująca tabele z danymi do opracowania raportu dokonała ponownego naliczenia danych. Wymagało to skorygowania danych zamieszczonych w poprzednim raporcie przygotowanym w oparciu o dane zawarte we wcześniej naliczonych tablicach wynikowych. Nowa wersja raportu opracowana została na podstawie danych z 9 listopada br.)

[Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2015 r.](#)

[Raport z monitoringu za 2015 r.](#)

[Informacja sygnalna za 2015 r.](#)

[Informacja sygnalna za I półrocze 2015 r.](#)

[Zmiana metodologii prowadzenia monitoringu od 2015 r.](#)

* * *

[Archiwum monitoringu zawodów \(lata 2006-2014\)](#)