|  |
| --- |
| **POWIATOWY URZĄD PRACY W POLKOWICACH – DOBRE PRAKTYKI** |
| **POŚREDNICY PRACY**  Dobre praktyki:   1. Osoby bezrobotne zarejestrowane po raz pierwszy lub osoby rejestrujące się po dłuższej nieobecności w PUP kierowane są na grupowe informacje zawodowe pod hasłem „Rejestracja i co dalej”, prowadzone przez doradców zawodowych. Podczas tych spotkań osoba bezrobotna może uzyskać szczegółowe informacje na temat możliwości oraz wszelkich form pomocy jakie oferuje Urząd. 2. Punkty obsługi bezrobotnych ulokowane w gminach, zapewniające stały dostęp do usług pośrednictwa pracy. 3. Ulotki o usługach, jakie oferuje PUP. 4. Organizacja targów pracy. 5. Prowadzenie rekrutacji pracowników dla pracodawców przez pośredników we współpracy  z doradcami zawodowymi. 6. Stanowiska, które dają większą swobodę dla bezrobotnego, brak skrępowania przy rozmowie  z pośrednikiem. 7. Poradnik dla pracodawców (staże, prace interwencyjne, doposażenia stanowisk pracy, itp.). 8. Organizowanie porad indywidualnych, informacji zawodowych, zajęć aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych poza siedzibą główną PUP (w miejscu zamieszkania osób bezrobotnych, punkty gminne PUP). 9. Organizacja bezpośrednich spotkań pracodawców z osobami bezrobotnymi (wyselekcjonowanymi pod względem wymagań). 10. Współpraca z podmiotami niepublicznymi w zakresie rekrutacji uczestników do udziału  w projektach aktywizacyjnych, organizowanych przez te podmioty. 11. Ogólnodostępne stanowisko/a komputerowe do korzystania ze stron internetowych związanych  z pośrednictwem pracy, samodzielnym przygotowywaniem dokumentów aplikacyjnych, nawiązaniem bądź utrzymywaniem kontaktu e-mail z pracodawcami. 12. Upowszechnianie współpracy pomiędzy PUP a OPS z zakresu efektywnego wsparcia osób długotrwale bezrobotnych.   **DORADCY ZAWODOWI, LIDER KLUBU PRACY**  Dobre praktyki:   1. Grupowe informacje zawodowe skierowane do osób po 50 roku życia – systematyczne uświadamianie osób bezrobotnych o możliwościach korzystania z usług i instrumentów rynku pracy. 2. Systematyczne prowadzenie tematycznych spotkań w formie grupowych porad zawodowych w celu podniesienia samooceny, zwiększenia samodzielności i aktywności osób bezrobotnych, wykorzystując możliwości nowoczesnej techniki (prezentacje multimedialne, symulacje, filmy edukacyjne, itp.). 3. Otwartość na klienta – dostosowanie terminów porad indywidualnych i grupowych do dyspozycji czasowych klienta, szybkie reagowanie w przypadku trudnej sytuacji klienta. 4. Prowadzenie informacji zawodowej i porady indywidualnej na odległość (rozmowa telefoniczna,  e-mail, sms) oraz informowanie klientów o aktualnych ofertach pracy, ofertach szkoleniowych, itp. 5. Współpraca z pracodawcą, w celu przeprowadzenia wstępnej rekrutacji na wybrane stanowiska pracy.   **SPECJALIŚCI DS. AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**  Dobre praktyki:   1. Korzystanie z portalu informacyjnego Głównego Urzędu Statystycznego, w tym głównie  z wyszukiwarki podmiotów gospodarki narodowej. 2. Realizacja staży z gwarancją zatrudnienia.   **SPECJALIŚCI DS. ROZWOJU ZAWODOWEGO**  Dobre praktyki:   1. Stosowanie oświadczeń pracodawcy o zamiarze zatrudnienia – przed podjęciem szkolenia przez osoby bezrobotne. 2. Ścisła współpraca z ośrodkami szkoleniowymi w celu pozyskiwania ofert szkoleniowych. 3. Współpraca z innymi podmiotami realizującymi projekty unijne w celu kierowania osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP jako ich przyszłych beneficjentów. |
| **KONTAKT:**  **Powiatowy Urząd Pracy w Polkowicach**  ul. Legnicka 15  59-100 Polkowice  tel. 76/746 52 50 |