



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## **Informacja na temat projektu systemowego pn. „Obserwatorium Dolnośląskiego Rynku Pracy i Edukacji”**

**realizowanego w ramach Priorytetu VI, Działania 6.1, Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.**

Projekt został przyjęty uchwałą Zarządu Województwa Dolnośląskiego Nr 3582/III/09 w dniu 10 listopada 2009 r.

**Planowany okres realizacji projektu: 1 października 2009 r. – 28 lutego 2013 r.**

**Beneficjent/ Projektodawca: Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu do dnia 31.12.2011 r.**  
*(Od dnia 1.01.2012 r. projekt został przekazany Centrum Monitoringu Społecznego i Kultury Obywatelskiej na mocy Uchwały Zarządu Województwa Dolnośląskiego nr 1211/IV/11 z dnia 13 września 2011r., zmienionej uchwałą nr 1469/IV/11 z dnia 22 listopada 2011 r.)*

**Szacowany budżet projektu : 5 020 910,27 zł**

w tym:

wkład własny (15%): 753 136,54 zł,

dofinansowanie (85%): 4 267 773,73 zł

### **Cel ogólny projektu:**

Celem projektu jest dostarczenie rzetelnych informacji w różnych obszarach regionalnego rynku pracy i edukacji, które przyczynią się do zwiększenia zatrudnienia oraz ograniczenia i zapobiegania bezrobociu na Dolnym Śląsku.

### **Cele szczegółowe:**

1. Dostarczanie informacji m.in. w zakresie:

- procesów społeczno – gospodarczych i przestrzennych związanych z tematyką rynku pracy i edukacji,
- przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż,
- przewidywanych oczekiwań pracodawców wobec pracowników w danych zawodach i na stanowiskach pracy – wymagania, kwalifikacje, kompetencje, umiejętności itp.,
- sytuacji osób niepełnosprawnych na dolnośląskim rynku pracy oraz rozwiązań mogących ułatwić osobom niepełnosprawnym podejmowanie pracy zawodowej i zapobiegania ich marginalizacji,
- oferty edukacyjno – szkoleniowej województwa dolnośląskiego oraz jej zgodności z zapotrzebowaniem dolnośląskiego rynku pracy.

2. Wypracowanie rozwiązań umożliwiających wymianę informacji pomiędzy instytucjami działającymi na regionalnym rynku pracy.

Obserwatorium Dolnośląskiego Rynku Pracy i Edukacji pozwoli m.in. na:

- poprawę i zwiększenie efektywności usług rynku pracy w regionie;
- lepsze dostosowanie oferty edukacyjnej i szkoleniowej do potrzeb gospodarki województwa;
- lepsze planowanie ścieżki edukacyjnej i szkoleniowej młodzieży i osób dorosłych, w tym bezrobotnych na Dolnym Śląsku;

- szersze i głębsze poznanie oczekiwań pracodawców wobec pracowników.

## **Realizowane zadania:**

### Zadanie 1. Zarządzanie informacją

W celu wypracowania rozwiązań umożliwiających wymianę informacji pomiędzy instytucjami działającymi na regionalnym rynku pracy, zespół Obserwatorium organizuje cykliczne spotkania. Uczestnikami są m.in. przedstawiciele organizacji zrzeszających pracodawców, działających na rzecz aktywności gospodarczej, integracji środowiska przedsiębiorców oraz wspierających rozwój przedsiębiorczości na terenie Dolnego Śląska, przedstawiciele samorządu terytorialnego, organizacji pozarządowych, Kuratorium Oświaty, Urzędu Statystycznego i in. Podczas spotkań poruszanych jest wiele ważnych, z punktu widzenia realizacji projektu, kwestii związanych z badaniem rynku pracy oraz współpracą między sektorem edukacji a przedsiębiorcami.

### Zadanie 2. Badania i analizy

Najważniejszym obszarem działań „Obserwatorium” jest prowadzenie badań i analiz, które mają na celu dostarczenie rzetelnych informacji na temat dolnośląskiego rynku pracy i edukacji, w szczególności w zakresie procesów społeczno-gospodarczych, oczekiwań pracodawców wobec pracowników w danych zawodach, oferty edukacyjno-szkoleniowej na terenie Dolnego Śląska oraz jej zgodności z zapotrzebowaniem regionalnego rynku pracy, sytuacji osób niepełnosprawnych oraz rozwiązań mogących ułatwić im funkcjonowanie na rynku pracy oraz zapobiegać ich marginalizacji. W ramach projektu zaplanowano przeprowadzenie następujących badań:

- „Sytuacja na dolnośląskim rynku pracy – badanie zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności” Badanie obejmuje w szczególności: zebranie i analizę informacji o ofertach pracy wg występujących na rynku pracy zawodów i specjalności, informacji od dolnośląskich pracodawców na temat ich oczekiwań wobec kompetencji i umiejętności pracowników wykonujących określone zawody oraz zbadanie ich potrzeb szkoleniowych.
- „Analiza potencjału dolnośląskich powiatów i/lub gmin w zakresie rynku pracy i edukacji” obejmująca zebranie informacji na temat zatrudnienia, bezrobocia, edukacji na wszystkich poziomach, wykluczenia społecznego w układzie powiatowym i/lub gminnym.
- „Badanie rynku edukacji ponadgimnazjalnej”. Badanie losów absolwentek i absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych, badanie dolnośląskich przedsiębiorców oferujących praktyczną naukę zawodu, zbadanie oferty szkolnictwa ponadgimnazjalnego pod kątem zapotrzebowania na pracowników z danych branż.
- „Badanie rynku edukacji wyższej”. Badanie losów absolwentek i absolwentów szkół wyższych, zidentyfikowanie podmiotów i ich oferty edukacyjno-szkoleniowej w szkolnictwie wyższym i ustawicznym na obszarze województwa dolnośląskiego, zbadanie oferty szkolnictwa wyższego pod kątem zapotrzebowania na pracowników z danych branż oraz badanie statystyczne osób kształcących się na danych kierunkach.
- „Badanie sytuacji osób niepełnosprawnych”. Badanie będzie obejmowało identyfikowanie pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne oraz ofert pracy i szkoleń skierowanych do osób niepełnosprawnych, utworzenie katalogu instytucji ułatwiających znalezienie pracy osobom niepełnosprawnym, zebranie informacji nt. podejmowania edukacji ponadgimnazjalnej i wyższej przez osoby niepełnosprawne, zdiagnozowanie poziomu wykształcenia pracujących osób niepełnosprawnych oraz wypracowanie rozwiązań zapobiegających ich marginalizacji oraz ułatwiających ich zatrudnianie.
- „Analiza struktury, kierunków i typów alternatywnych form zatrudnienia” Diagnoza struktury i rodzajów alternatywnych form zatrudnienia oferowanych przez instytucje rynku pracy z Dolnego Śląska, określenie poziomu zainteresowania pracodawców i pracowników alternatywnymi formami zatrudnienia, określenie udziału tych form zatrudnienia w regionie.

- „Badanie zdolności osób z obszarów wiejskich oraz miejsko-wiejskich do podjęcia zatrudnienia” Badanie przeprowadzone pod kątem określenia przyczyn bierności zawodowej, określenia poziomu mobilności geograficznej oraz analizy kwalifikacji zawodowych tej kategorii społecznej.
- „Ocena skuteczności działań w zakresie aktywizacji zawodowej osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym” Badanie przeprowadzone pod kątem podejmowanych działań w tym zakresie m.in. przez instytucje pomocy i integracji społecznej, w zakresie możliwości i ograniczenia współpracy instytucji pomocy i integracji społecznej z publicznymi służbami zatrudnienia.
- "Konsekwencje otwarcia niemieckiego rynku pracy dla pracowników i pracodawców z Dolnego Śląska". Badanie przeprowadzone będzie m. in. pod kątem zajęć i zawodów dostępnych dla obywateli polskich w Niemczech i obywateli niemieckich na terenie Dolnego Śląska.

### Zadanie 3 Upowszechnianie informacji o dolnośląskim rynku pracy i edukacji

W ramach projektu działa Platforma Informacyjna, która jest cennym źródłem informacji nie tylko na temat projektu, ale także wielu innych badań, analiz, opracowań o charakterze statystycznym, baz danych i aktów prawnych dotyczących rynku pracy i edukacji na Dolnym Śląsku. Stanowi ona doskonałe źródło pozyskiwania i wymiany informacji pomiędzy pracownikami lokalnych, regionalnych i krajowych instytucji związanych z kształtowaniem polityki rynku pracy i edukacji. W jej zasobach znajduje się w chwili obecnej ponad 300 pozycji wydawniczych. Na platformie została również udostępniona dla użytkowników interaktywna mapa województwa dolnośląskiego (z podziałem na powiaty i gminy).

Istnieje także możliwość skorzystania na miejscu z Biblioteki/Czytelni, w której można wypożyczyć interesującą literaturę dotyczącą rynku pracy i edukacji, ale także otrzymać raporty z badań prowadzonych w ramach Obserwatorium. Można również skorzystać z dostępu do Internetu, a w szczególności zapoznać się z zasobami Platformy Informacyjnej. Z czytelni korzystać mogą także osoby niedowidzące, bowiem stworzono stanowisko komputerowe wyposażone w specjalistyczny program umożliwiający dostosowanie komputera do ich potrzeb.

Cyklicznie (raz na kwartał) wydawany jest Informator Dolnośląskiego Rynku Pracy i Edukacji, w którym są zamieszczane ciekawe artykuły związane tematycznie z rynkiem pracy i edukacji, poświęcone zmianom i innym zjawiskom na nim zachodzącym.

Ważnym elementem upowszechniania informacji są konferencje, podczas których są prezentowane wyniki przeprowadzonych badań. Planuje się co najmniej 6 konferencji w których uczestniczyć będą m.in.: przedstawiciele urzędów pracy, placówek edukacyjnych i szkoleniowych, przedstawiciele samorządu terytorialnego, organizacji wspierających przedsiębiorczość i organizacji pracodawców, organizacji pozarządowych i innych instytucji.