



**Dolnośląski
Wojewódzki
Urząd Pracy**

**RANKING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM**

**INFORMACJA SYGNALNA
ZA II PÓŁROCZE 2016 ROK**

LUTY 2017 R.

Inspirujemy do działania

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

WOJ. DOLNOŚLĄSKIE
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓLROCZE 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierowcy motocykli
		Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych
	zawód deficytowy	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Mechanicy statków powietrznych i pokrewni
		Zmywacze okien
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Przedstawiciele handlowi
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Operatorzy maszyn do szycia
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Magazynierzy i pokrewni
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Inżynierowie elektrycy
		Instruktorzy nauki jazdy
		Asystenci nauczycieli
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony
	Inżynierowie elektronicy	
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Mechanicy precyzyjni
		Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta
		Sadownicy
		Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Obuwnicy i pokrewni
		Operatorzy sieci i systemów komputerowych

	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	
	Policjanci	
	Robotnicy leśni i pokrewni	
	Pracownicy biur informacji	
	Operatorzy aparatury medycznej	
	Sztylczarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	
	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	
	Pracownicy domowej opieki osobistej	
	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	
	Optycy okularowi	
	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	
	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	
	Konduktorzy i pokrewni	
	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	
	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	
	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	
	Pracownicy zakładów pogrzebowych	
	Operatorzy wprowadzania danych	
	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	
	Hodowcy drobiu	
	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach
		Pracownicy usług domowych
		Maszyści kolejowi i metra
		Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)
Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni		
Funkcjonariusze celni i ochrony granic		
Hodowcy ryb		

Ogólne założenia metodologiczne

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest ważnym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Jest on bowiem źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy.

Od 2015 roku monitoring zawodów deficytowych prowadzony jest w oparciu o nową metodologię. Opracowane zalecenia metodyczne prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinny umożliwić w szczególności realizację zakładanych celów:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo- - kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. Dane te stanowią zaledwie część informacji na temat całego rynku pracy. Nie istnieje prawny obowiązek zgłaszania każdej oferty pracy do PUP przez pracodawcę, jak również osoba bez zatrudnienia nie jest zobligowana do rejestracji w urzędzie pracy. W związku z tym, zalecono wprowadzenie do monitoringu dodatkowych źródeł danych, które umożliwiły zwiększenie jego użyteczności poprzez szerszą analizę lokalnego, wojewódzkiego oraz krajowego rynku pracy.

Dodatkowe źródła danych można podzielić na:

- pierwotne – badanie ofert upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie, a także badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy;
- wtórne – analiza danych dot. rynku edukacyjnego (SIO MEN oraz sprawozdanie o studiach wyższych S-10 GUS), badania odnośnie rynku pracy GUS (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz system prognostyczno-informacyjny.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy przede wszystkim ocenie relacji oraz niedopasowania pomiędzy popytową i podażową stroną rynku pracy. W kontekście

prawidłowej oceny sytuacji na rynku pracy – w tym określenia elementarnych grup zawodów odznaczających się deficytem bądź nadwyżką – niezwykle istotna wydaje się całościowa analiza rynku pracy i rynku edukacyjnego.

Nowo opracowana metodologia wprowadziła zmienione definicje dla zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych:

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Podział na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe przeprowadzany jest dla elementarnych grup zawodów (kody czterocyfrowe). Wprowadzono także nowe mierniki służące kwalifikacji zawodu do jednej z grup. Szczegółowe informacje dotyczące nowej metodologii zawarto w opracowaniu „Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, która można pobrać ze strony internetowej Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Informacja sygnałowa za II półrocze 2016 r. jest kolejną informacją sporządzoną w oparciu o nową metodologię. Pełny raport roczny za 2016 r. zostanie opublikowany w czerwcu 2017 r.

Wicedyrektor DWUP

Bartosz Kotecki