|  |
| --- |
| **POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBANIU – DOBRE PRAKTYKI** |
| **Zmiana w trzy tygodnie? O ścieżce postępowania przy kierowaniu na szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.**1. Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – standard usługi.
2. Realizacja usługi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu, statystyki z roku 2012, wraz z efektywnością szkoleń.
3. Ścieżka postępowania – współpraca pośredników pracy, doradców zawodowych, lidera Klubu Pracy, sposób wymiany informacji.
4. Grupy osób najczęściej kierowanych na szkolenie:
* osoby objęte Indywidualnym Planem Działania:

-szkolenie jako główny punkt IPD,-stopniowy wzrost zaangażowania, od rozmowy wstępnej, poprzez długotrwały proces doradczy i spotkania grupowe, do szkolenia,* osoby z deficytem umiejętności poszukiwania pracy, nieobjęte Indywidualnym Planem Działania,
* osoby zainteresowane szkoleniem z własnej inicjatywy:

- sposoby promowania szkoleń w Klubie Pracy,-najczęstsze problemy (nieświadomość zobowiązania, motywacja czysto finansowa, lub czysto towarzyska).1. Schemat rozmowy z kandydatem na szkolenie:
* diagnoza potrzeb – ankieta dla osób rozpoczynających proces doradczy, w tym analiza sposobu dotychczasowego samodzielnego poszukiwania pracy,
* informacja o metodach skutecznego poszukiwania pracy,
* określenie możliwych do wykonania samodzielnych działań,
* propozycja szkolenia podczas kolejnej rozmowy w przypadku niepowodzenia działań samodzielnych.
1. Rodzaje i stopień motywacji osób kierowanych na szkolenie. Psychologiczne teorie motywacji a praktyka doradcza.
2. Wątpliwości osób kierowanych na szkolenie – metody unaoczniania konieczności nabycia umiejętności poszukiwania pracy:
* metafora sprzedawcy – akwizytora, szukanie pracy jako sprzedaż towaru – kandydata,
* metafora przedsiębiorcy, szukanie pracy jako zorganizowane działanie,
* specyfika wymagań lokalnych pracodawców versus obraz w popularnych poradnikach (w tym Internetowych),
* szkolenie w Klubie Pracy jako maksymalne zaangażowanie pracowników urzędu w bezpośrednią pomoc uczestnikowi,
* szkolenie w Klubie Pracy jako stworzenie optymalnych warunków do poszukiwań, określony czas, miejsce, harmonogram, środki finansowe ze stypendium i zwrot kosztów dojazdu.
1. Studia przypadków – kilku uczestników szkolenia w roku 2012 i 2011 (różny rodzaj i stopień motywacji do podjęcia szkolenia).
2. Wnioski.
 |
| **KONTAKT:****Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu****Centrum Aktywizacji Zawodowej**ul. Lwówecka 1059-800 Lubańtel. 75/722 25 48 |