|  |
| --- |
| **POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBANIU – DOBRE PRAKTYKI** |
| **Zmiana w trzy tygodnie? O ścieżce postępowania przy kierowaniu na szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.**   1. Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – standard usługi. 2. Realizacja usługi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu, statystyki z roku 2012, wraz  z efektywnością szkoleń. 3. Ścieżka postępowania – współpraca pośredników pracy, doradców zawodowych, lidera Klubu Pracy, sposób wymiany informacji. 4. Grupy osób najczęściej kierowanych na szkolenie:  * osoby objęte Indywidualnym Planem Działania:   -szkolenie jako główny punkt IPD,  -stopniowy wzrost zaangażowania, od rozmowy wstępnej, poprzez długotrwały proces doradczy i spotkania grupowe, do szkolenia,   * osoby z deficytem umiejętności poszukiwania pracy, nieobjęte Indywidualnym Planem Działania, * osoby zainteresowane szkoleniem z własnej inicjatywy:   - sposoby promowania szkoleń w Klubie Pracy,  -najczęstsze problemy (nieświadomość zobowiązania, motywacja czysto finansowa, lub czysto towarzyska).   1. Schemat rozmowy z kandydatem na szkolenie:  * diagnoza potrzeb – ankieta dla osób rozpoczynających proces doradczy, w tym analiza sposobu dotychczasowego samodzielnego poszukiwania pracy, * informacja o metodach skutecznego poszukiwania pracy, * określenie możliwych do wykonania samodzielnych działań, * propozycja szkolenia podczas kolejnej rozmowy w przypadku niepowodzenia działań samodzielnych.  1. Rodzaje i stopień motywacji osób kierowanych na szkolenie. Psychologiczne teorie motywacji  a praktyka doradcza. 2. Wątpliwości osób kierowanych na szkolenie – metody unaoczniania konieczności nabycia umiejętności poszukiwania pracy:  * metafora sprzedawcy – akwizytora, szukanie pracy jako sprzedaż towaru – kandydata, * metafora przedsiębiorcy, szukanie pracy jako zorganizowane działanie, * specyfika wymagań lokalnych pracodawców versus obraz w popularnych poradnikach  (w tym Internetowych), * szkolenie w Klubie Pracy jako maksymalne zaangażowanie pracowników urzędu  w bezpośrednią pomoc uczestnikowi, * szkolenie w Klubie Pracy jako stworzenie optymalnych warunków do poszukiwań, określony czas, miejsce, harmonogram, środki finansowe ze stypendium i zwrot kosztów dojazdu.  1. Studia przypadków – kilku uczestników szkolenia w roku 2012 i 2011 (różny rodzaj i stopień motywacji do podjęcia szkolenia). 2. Wnioski. |
| **KONTAKT:**  **Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu**  **Centrum Aktywizacji Zawodowej**  ul. Lwówecka 10  59-800 Lubań  tel. 75/722 25 48 |